

وظيفة مدير إدارة المتابعة والتقييم

بيانات تحديد الوظيفة:	
مسمى الوظيفة :	مدير إدارة المتابعة والتقييم
الدرجة المالية :	الأولى
الجموعة النوعية :	الإشرافية
موقع الوظيفة :	قمة وظائف إدارة المتابعة والتقييم التابعة للإدارة العامة للإدارة الاستراتيجية
المسار الوظيفي :	أعلى درجة مالية تقود إليها الوظيفة هي الدرجة المالية الممتازة

الغرض من الوظيفة:	
تحقيق النتائج المستهدفة من الخطة الاستراتيجية وتطوير ومراجعة وتحديث نظام المتابعة والتقييم للخطة الاستراتيجية والخطط السنوية والخطط التشغيلية للهيئة، بما يشمل الإطار المنطقي وإطار النتائج، والنظام المحسوب لضمان قدرة الهيئة على رصد وجمع وتوثيق نتائج وآثار الخطط والبرامج والمشروعات ومدى تحقيقها للأهداف الموضوعية.	

المهام التخصصية:	
- يشارك في إعداد وتطوير ومراجعة وتحديث نظام للمتابعة والتقييم للخطة الاستراتيجية والخطط السنوية والخطط التشغيلية للهيئة بما يشمل الإطار المنطقي وإطار النتائج، والنظام المحسوب لضمان قدرة الهيئة على رصد وجمع وتوثيق نتائج وآثار الخطط والبرامج والمشروعات ومدى تحقيقها للأهداف الموضوعية. - يشارك في المراجعة الدورية لنظام المتابعة والتقييم الخاص بالهيئة وتحديثه وتطويره بما يضمن كفاءة وفعالية العمل وفق الخطط المعتمدة. - يتابع مؤشرات الأداء الكلي والتشغيلي للهيئة فيما يتعلق بمستهدفات الخطط الاستراتيجية والخطط السنوية والخطط التشغيلية واقتراح الإجراءات اللازمة لتصحيح المسار. - يتابع تحديد المعوقات التي تواجه التنفيذ مع اقتراح الحلول والتوصيات الخاصة بتذليلها وفقاً لمراحل التنفيذ. - يشارك في إعداد تقارير الإنجازات الدورية الخاصة بمتابعة سير خطط وبرامج ومشروعات الهيئة الربع سنوية والنصف سنوية والسنوية للوقوف على مدى تقدم العمل من حيث الإنجاز ومدى الالتزام بالمستهدفات وبالبرنامج الزمني والموازنات المخططة، ومدى استدامة آثار ونتائج تلك الخطط والبرامج والمشروعات. - يشارك في إعداد تقارير تحليل المعلومات بما فيها أفضل الطرق، والدراسات التي توثق هذه الطرق، والدروس المستفادة، والأنشطة التصحيحية. - يشارك في اقتراح التعديلات اللازمة على الخطط والبرامج والمشروعات المحددة في ضوء نتائج المتابعة الميدانية. - يشارك في تلقي الاستفسارات والمقترحات والشكاوى الخاصة بخطة وبرامج ومشروعات الهيئة ودراساتها وإبداء الرأي بشأنها وتضمينها في التعديلات المقترحة.	

نتائج الوظيفة:	
- المراجعة الدورية لنظام المتابعة والتقييم داخل جميع الإدارات بالهيئة وتطويره بما يضمن كفاءة وفعالية العمل. - الوقوف على مدى تقدم العمل من حيث الإنجاز، ومدى الالتزام بالمستهدفات والبرنامج الزمني والموازنة المخططة، ومدى استدامة آثار ونتائج تلك الخطط والبرامج والمشروعات.	